



**CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI
POSIZIONE E RISULTATO DEI DIRIGENTI DI SECONDA FASCIA
ANNI 2020-2021**

Il giorno 5 marzo dell'anno 2026, la delegazione di parte pubblica, composta da Stefano MENGHINELLO in qualità di delegato del Presidente e da Michele CAMISASCA in qualità di Direttore Generale e le sottoscritte Organizzazioni sindacali, firmatarie del CCNL di comparto;

Visto il Contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, parte normativa 2019/2021 ed economica 2019, sottoposto alle Organizzazioni Sindacali il 4 agosto 2023 e sottoscritto il 6 settembre 2023;

Vista l'Ipotesi di Contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia – parte economica 2020/2021, sottoposta alle Organizzazioni Sindacali il 22 aprile 2024 e sottoscritta il 10 maggio 2024, per la quale è stato avviato a suo tempo l'iter di certificazione presso il Collegio dei Revisori e le Istituzioni vigilanti, conclusosi con esito positivo giusta nota del MEF n. 222069 del 20 ottobre 2024 e del DFP n.71309 del 21 ottobre 2024;

Visto il Contratto collettivo nazionale di lavoro del personale dell'area istruzione e ricerca relativo al triennio 2019-2021, sottoscritto il 7 agosto 2024 e pubblicato sulla Gazzetta Ufficiale n.219 del 18 settembre 2024 (CCNL d'Area), che è intervenuto a modificare la disciplina applicabile al triennio di riferimento;

Visto l'art. 33, comma 5 del citato CCNL d'Area, con il quale si definiscono le nuove misure della retribuzione di posizione di parte fissa per ciascuno degli anni del biennio;

Vista la deliberazione DAC n. 840 del 18 dicembre 2024, con la quale il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2020, di cui alla deliberazione n. DAC 41/2024 del 25 gennaio 2024, che ha formato oggetto della predetta Ipotesi di accordo, è stato rideterminato, in applicazione del rinnovo del CCNL d'Area per il triennio 2019-2021, in complessivi euro € 439.309,01;

Vista la deliberazione DAC n. 181 del 24 marzo 2025, con la quale il Fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e risultato dei dirigenti di seconda fascia per l'anno 2021, di cui alla deliberazione n. DAC 47 del 29 gennaio 2024, anch'essa oggetto della predetta Ipotesi di accordo, è stato rideterminato, in applicazione del rinnovo del CCNL d'Area per il triennio 2019-2021, in complessivi euro € 454.496,64;

Vista la deliberazione n. DOP/1147 del 30 ottobre 2019, relativa alla graduazione degli uffici dirigenziali non generali e alla determinazione degli importi della retribuzione di posizione



di parte variabile, in correlazione alle funzioni e ai livelli di responsabilità attribuiti agli uffici dirigenziali afferenti alla Direzione generale dall'Allegato 2 alla deliberazione del Consiglio n. CDLXXXIX del 2 ottobre 2019, recante le "Linee fondamentali di organizzazione e costituzione delle strutture dirigenziali dell'Istituto" e in vigore dal 1° dicembre 2019 e ancora vigente per quanto riguarda le strutture giuridico/amministrative dell'Istituto;

Visto il Sistema di misurazione e valutazione della Performance vigente per il biennio di riferimento;

Vista l'Ipotesi di distribuzione del Fondo per il finanziamento della retribuzione accessoria dei dirigenti di II fascia dell'Istituto per gli anni 2020 e 2021 sottoscritta il 14 ottobre 2025 alla luce dell'intervenuto rinnovo del CCNL d'Area per il triennio di riferimento;

Rilevato che la suddetta Ipotesi ha ottenuto la certificazione del Collegio dei Revisori nel corso della seduta n. 1724 dell'11 novembre 2025 e il nulla osta alla prosecuzione del relativo iter da parte delle istituzioni vigilanti, rispettivamente con nota DFP n. 0014713 del 3/03/2026 e con nota MEF-RGS n. 38059 del 27/02/2026

Convengono e stipulano quanto segue:

Art.1

Ambito di applicazione

Il presente contratto si applica al personale dirigente di seconda fascia dell'ISTAT con contratto di lavoro a tempo indeterminato o determinato ed ha per oggetto i criteri di ripartizione del Fondo per la retribuzione di posizione e di risultato degli anni 2020 e 2021.

Art. 2

Retribuzione di posizione

Le parti prendono atto che l'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione di parte fissa per gli anni oggetto del presente accordo sono pari a:

€ 104.992,88 per l'anno 2020;

€ 106.760,88 per l'anno 2021.

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di posizione parte variabile per ciascuna delle due annualità è pari a € 244.339,42.

La retribuzione di posizione parte variabile è correlata al conferimento dell'incarico; in assenza dell'incarico al dirigente di seconda fascia è riconosciuta la sola retribuzione di posizione di parte fissa.

Le somme destinate alla retribuzione di posizione devono essere integralmente utilizzate nell'anno di riferimento. Ove risultassero somme non spese le stesse incrementano quelle destinate alla retribuzione di risultato dell'anno di competenza.

Art. 3
Criteri di erogazione della Retribuzione di risultato

La retribuzione di risultato dei dirigenti di seconda fascia è attribuita sulla base dei diversi livelli di valutazione conseguiti dai dirigenti secondo le procedure previste dal “Sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance” dell’Istat vigente per gli anni di riferimento.

I valori della retribuzione di risultato da corrispondere a ciascun dirigente sono calcolati in proporzione alla fascia retributiva di posizione connessa all’incarico ricoperto e sono parametrati sulla base del punteggio complessivamente riportato da ciascun dirigente come di seguito indicato:

Valutazione	Quota spettante
$> 90 \leq 100$	100%
$> 65 \leq 90$	80%
$> 40 \leq 65$	60%
≤ 40	0

Art.4
Differenziazione della retribuzione di risultato

In applicazione di quanto previsto dall’art. 50 del CCNL d’Area relativo al triennio 2016/2018, ancora vigente, al 20% dei dirigenti che conseguano le valutazioni più elevate in base al sistema di valutazione vigente nell’Istituto, corrispondenti a due unità, è attribuita una retribuzione di risultato con importo più elevato del 30% rispetto al valore medio pro-capite delle risorse complessivamente destinate alla predetta voce del trattamento accessorio.

In caso di parità di punteggio, la maggiorazione verrà attribuita ai due dirigenti che nell’anno di riferimento abbiano conseguito il maggior punteggio nella componente relativa alla valutazione dei comportamenti organizzativi.

Nel caso in cui la situazione di parità dovesse permanere, la maggiorazione verrà attribuita ai dirigenti che abbiano conseguito la migliore media valutativa nell’ultimo triennio.

In caso di ulteriore situazione di parità, la maggiorazione verrà attribuita ai dirigenti che, che nel corso dell’anno di riferimento, abbiano perseguito pienamente almeno due obiettivi individuali – formalmente assegnati dal rispettivo dirigente generale nell’ambito della procedura prevista dal "Sistema di promozione, misurazione e valutazione della performance" – con l’impatto maggiormente rilevante per il miglioramento organizzativo dell’ente e del livello qualitativo dei servizi erogati all’utenza interna e/o esterna.

Art. 5
Risorse destinate alla Retribuzione di risultato dell'anno 2020



L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2020, inclusivo delle maggiori somme provenienti dal Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2019/2021, è pari a € 89.976,71, dei quali € 6.748,25 destinati alla maggiorazione di cui al precedente art. 4.

Le predette risorse, al netto delle quote destinata alla differenziazione dei premi di cui al precedente art. 4, verranno ripartite in proporzione alla fascia retributiva di posizione connessa all'incarico ricoperto secondo i seguenti coefficienti:

Fascia retributiva	N. dirigenti per fascia	Coefficienti	Retribuzione di risultato teorica	Totale Retribuzione di risultato
I	5	1,4	11.055,02	55.275,10
II	2	1,27	10.028,46	20.056,92
III	1	1	7.896,44	7.896,44
Totale				83.228,46

Le parti prendono atto che gli importi di cui alla precedente tabella sono puramente indicativi e suscettibili di variazione, anche in difetto, al momento della effettiva liquidazione del premio di risultato dovuto al singolo dirigente.

Art. 6

Risorse destinate alla Retribuzione di risultato dell'anno 2021

L'ammontare delle risorse destinate al finanziamento della retribuzione di risultato per l'anno 2021, inclusivo delle maggiori somme provenienti dal Piano di razionalizzazione e riqualificazione della spesa per il triennio 2019/2021, è pari a € 103.396,34, dei quali euro 7.754,73 destinati alla maggiorazione di cui al precedente art. 4.

Le predette risorse, al netto delle quote destinata alla differenziazione dei premi di cui al precedente art. 4, verranno ripartite in proporzione alla fascia retributiva di posizione connessa all'incarico ricoperto secondo i seguenti coefficienti:

Fascia retributiva	N. dirigenti per fascia	Coefficienti	Retribuzione di risultato teorica	Totale Retribuzione di risultato
I	5	1,4	12.703,82	63.519,10
II	2	1,27	11.524,18	23.048,36
III	1	1	9.074,15	9.074,15
Totale				95.641,61

Le parti prendono atto che gli importi di cui alla precedente tabella sono puramente indicativi e suscettibili di variazione, anche in difetto, al momento della effettiva liquidazione del premio di risultato dovuto al singolo dirigente.



Art. 7

Sostituzione del Dirigente

In applicazione dell'art. 27 del CCNL del 5 marzo 1998 al personale dirigente cui sia stato formalmente conferito l'interim di uffici dirigenziali in aggiunta all'ufficio di cui sono titolari, previa verifica dei risultati conseguiti e del corretto svolgimento dei compiti istituzionali, sarà attribuita una maggiorazione della retribuzione di risultato proporzionata al periodo di sostituzione pari al 25% del valore economico della retribuzione di posizione prevista per l'incarico ricoperto dal dirigente sostituito.

Nel caso di più incarichi contemporanei spetta una sola maggiorazione, quella corrispondente al trattamento economico più favorevole.

Art. 8

Destinazione delle risorse non utilizzate

Le eventuali risorse del fondo, che a consuntivo risultassero ancora disponibili, sono destinate alla retribuzione di risultato e distribuite secondo i criteri di cui agli articoli 3 e 4.

Per quanto non espressamente previsto dal presente Accordo si fa rinvio al Contratto collettivo integrativo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato dei dirigenti di II fascia, parte normativa 2019/2021.

Per l'Istat

Per le OO.SS.

FLC CGIL

Firmato digitalmente da: Stefano Menghinello
Organizzazione: ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA/80111810588
Data: 18/03/2026 21:50:08

FSUR CISL

Firmato digitalmente da: MICHELE CAMISASCA
Organizzazione: ISTITUTO NAZIONALE DI STATISTICA/80111810588
Data: 19/03/2026 15:04:28

FED. UIL SCUOLA RUA

SNALS CONF SAL

ANP



LUCIA
PRESILLA
06.03.2026
10:25:48
GMT+02:00

DIRIGENTI SCUOLA

Gian Lucio Esposito

Gian Lucio Esposito
16.03.2026
11:54:26
GMT+01:00